



Duurzame inzetbaarheid met aandacht voor mens én kwaliteit

Workshop voor leidinggevenden en medewerkers

Waarom aandacht voor duurzame inzetbaarheid?

Wij richten ons op inzetbaarheid op alle niveaus, met aandacht voor:

- Jobfit: loopbaanperspectief, ontwikkeling, motivatie
- Topfit: vitaliteit, balans, mentale veerkracht

Medewerkers die goed in hun werk én goed in hun vel zitten, vormen de basis van een wendbare organisatie.

Onze aanpak

We starten met onderzoek op maat. Medewerkers geven feedback over werkgerelateerde thema's. De resultaten vormen de basis voor een concreet actieplan en interactieve trainingen op locatie. Praktisch, direct toepasbaar en altijd gericht op Jobfit en Topfit.

Geen onderzoek nodig? We kunnen ook direct starten met interventies of trainingen.

Quman – van inzicht naar actie. Mensgericht en resultaatgedreven.

Quman, een ervaren label van The Human Works, begrijpt dat veel organisaties zich met de beste intenties inzetten voor actuele HR-thema's.

In de praktijk blijkt het lastig om deze intenties om te zetten in concrete actie.

Quman helpt organisaties om intenties om te zetten in daadwerkelijke actie.

De focus ligt op het versterken van duurzame inzetbaarheid.

De aanpak is praktisch en gericht op kwaliteit (Q) én menselijke (human) ontwikkeling.



Hanneke Louwrenszen
Partner & Trainer
Hanneke@quman.nl

“Aandacht voor elkaar brengt werknemers én werkgevers verder.”



Joyce Janssen
Partner & Trainer
Joyce@quman.nl

“Duurzame inzetbaarheid begint bij inzicht en eigenaarschap.”

Voor meer informatie zijn we bereikbaar op het telefoonnummer 0317-209000 of per email

www.quman.nl